INFORME EJECUTIVO ANUAL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL MIPG 2020

Objetivos:

Presentar los resultados de la evaluación del desempeño institucional FURAG 2020
Conocer e nivel de avance en la implementación de MIPG y MECI 2020 en la institución

Metodología:

De acuerdo al Decreto 1499 de 2017 a través del aplicativo FURAG se debe rendir la información sobre el avance del sistema de control interno en todas las entidades públicas y el cual se encuentra integrado en MIPG.

Normatividad Aplicable:

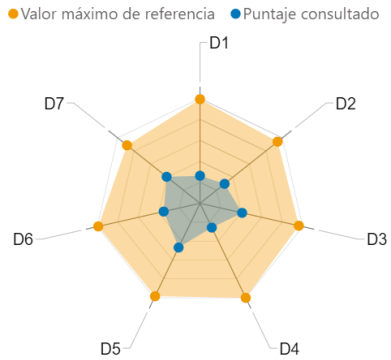
Decreto 1499 de 2017. Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.

Circular externa N°05 del 18 de octubre de 2019 del DAFP, sobre la medición del desempeño institucional y del sistema de control interno a través del FURAG

Resultados MIPG:

Se presentan los resultados de la gestión del desempeño institucional

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

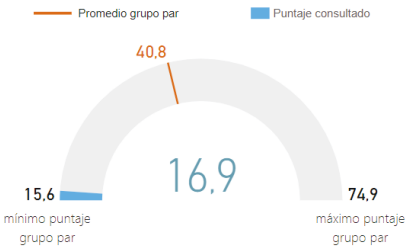


Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	25,9	97,9
D2: Direccionamiento y Planeación	29,4	92,9
D3: Gestión para Resultados	40,4	94,9
D4: Evaluación de Resultados	25,4	98,6
D5: Información y Comunicación	46,2	97,0
D6: Gestión del conocimiento	34,9	97,7
D7: Control Interno	40,0	87,4

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

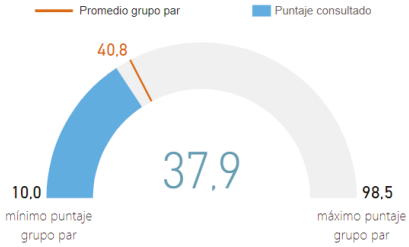
Políticas de gestión y desempeño institucional

Gestión Estratégica del Talento Humano

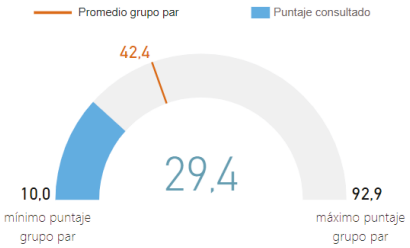


#	
	las del con
2	Ider (dir grac Emp con
3	Esta

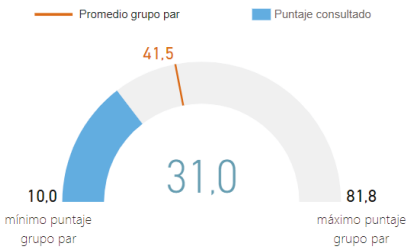
Integridad



Planeación Institucional

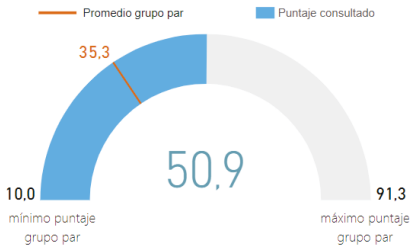


Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

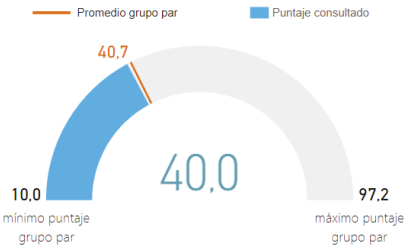


#
6
7

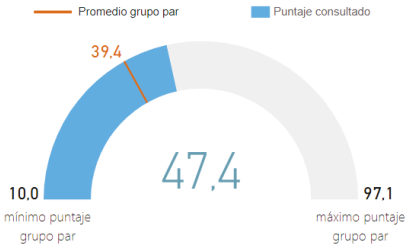
Gobierno Digital



Seguridad Digital

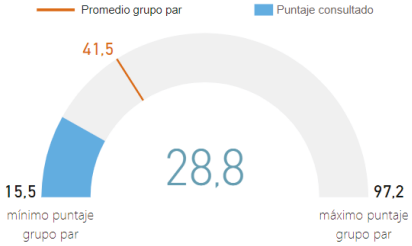


Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción

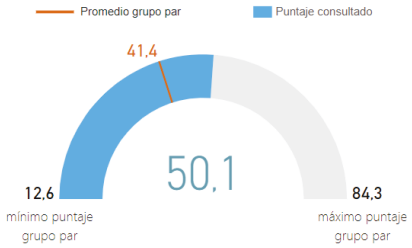


#	
	proceso y coordina
5	Estructur programa manera e que conll interno e
6	Identifica

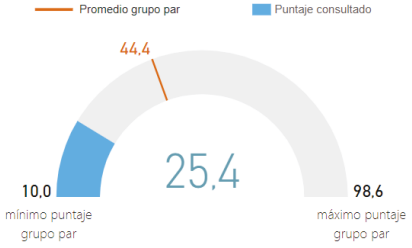
Servicio al Ciudadano



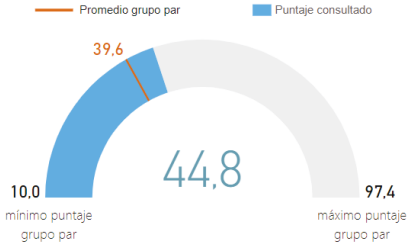
Participación Ciudadana en la Gestión Pública



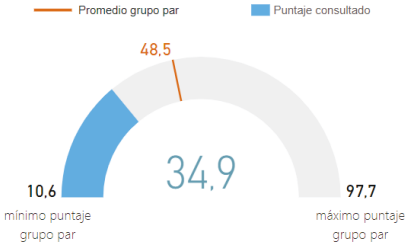
Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

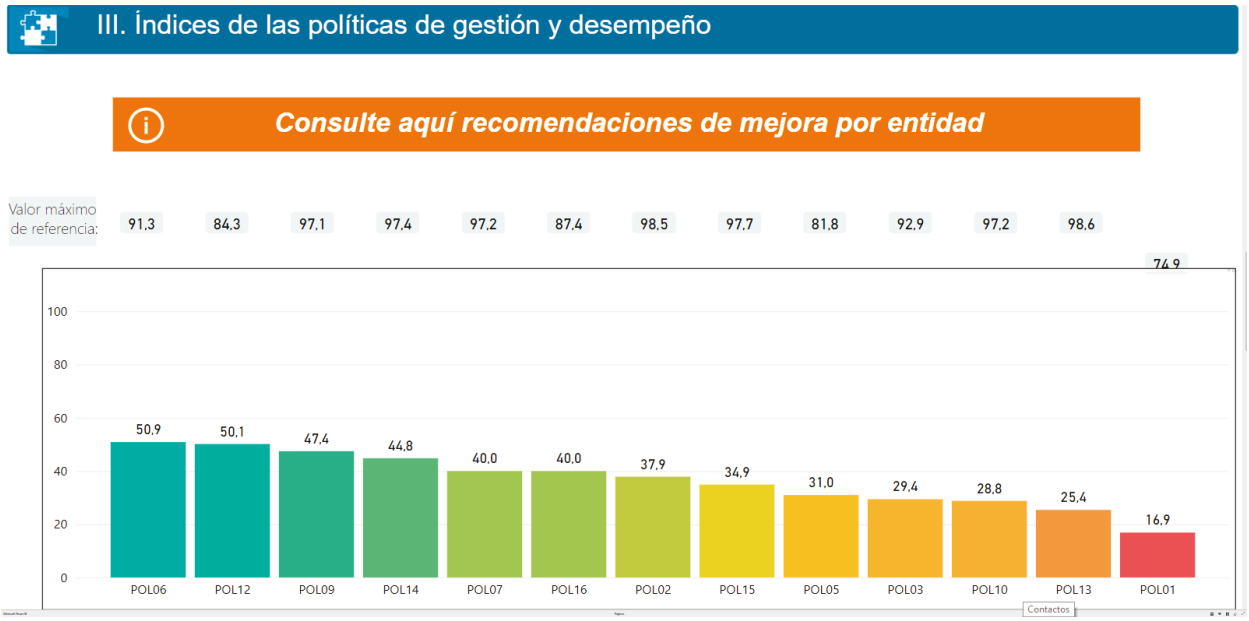


Gestión Documental



Gestión del Conocimiento



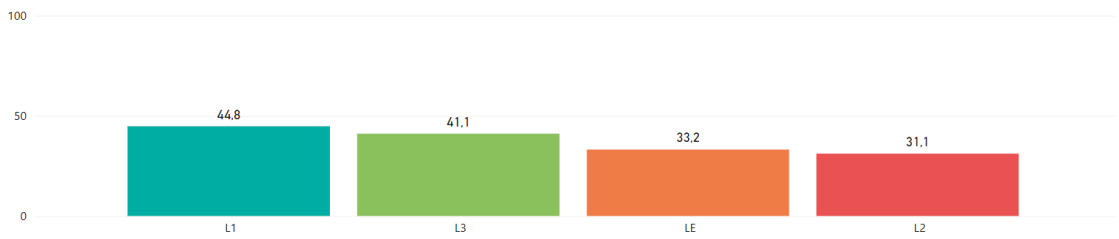


RESULTADOS MECI:

II. Índices de desempeño de los componentes MECI

Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	32,3	82,74
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	43,1	73,38
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	46,4	97,16
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	49,7	85,70
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de	29,7	97,31

III. Índices de desempeño de las líneas de defensa



Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa

JOSE ALONSO BELTRAN NUÑEZ
Gerente